



## Unser Muster zur außerordentlichen Kündigung von Arbeitnehmern

Unser Schreiben zur außerordentlichen Kündigung von Arbeitnehmern stellt lediglich ein Muster dar, das standardisierte Phrasen enthält. Da jeder Fall individuell zu beurteilen ist, sollte dieses Muster lediglich als Grundlage genutzt werden. Bedenken Sie, dass sich dieses Muster nur auf eine außerordentliche Kündigung bezieht und Sie für eine ordentliche fristlose Kündigung ein individuelles Schreiben benötigen.

Wenn Sie das Muster nutzen wollen, füllen Sie sämtliche Formularfelder aus und achten Sie auf die Korrektheit Ihrer Angaben. Die außerordentliche Kündigung muss einen triftigen Grund – z. B. Diebstahl oder Betrug – haben und innerhalb von zwei Wochen nach dem kündigungsrelevanten Vorfall erfolgen.

### Achten Sie ferner darauf, dass wir für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Mustervorlage keine Garantie übernehmen.

- Bevor Sie den Musterbrief versenden, können Sie sich zunächst umfassend in unserem Ratgeber über alle Voraussetzungen und Konsequenzen informieren. Lesen Sie dazu den Beitrag [„Arbeitnehmer kündigen“](#).
- Damit Sie sichergehen können, dass das Musterschreiben den Anforderungen Ihres individuellen Falls vollständig genügt, können Sie es von einem Anwalt für Arbeitsrecht prüfen lassen. **advocado** findet für Sie den passenden Anwalt aus einem Netzwerk mit über 500 Partner-Anwälten. Dieser kontaktiert Sie innerhalb von 2 Stunden für eine kostenlose Ersteinschätzung zu Ihren Handlungsoptionen und Erfolgsaussichten.

Für eine kostenlose Ersteinschätzung von einem unserer Partner-Anwälte können Sie einfach hier Ihre Rechtsfrage eingeben: [www.advocado.de/rechtsfrage-stellen.html](http://www.advocado.de/rechtsfrage-stellen.html)

#### ADVOCADO ERSTEINSCHÄTZUNG

**Wichtig:** Für eine kostenlose Ersteinschätzung\* durch einen **advocado** Partner-Anwalt nutzen Sie bitte unseren einfachen & schnellen Online-Prozess.

\*Die Ersteinschätzung erfolgt zwischen 9:00 und 18:00 Uhr.

[www.advocado.de](http://www.advocado.de)

#### ADVOCADO KUNDENSERVICE

Der Kundenservice ist von 8:00 bis 22:00 Uhr für Sie erreichbar.

Telefon: 0800 400 18 80

E-Mail: [service@advocado.com](mailto:service@advocado.com)



Unternehmen

Vorname Name Ansprechpartner

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Vorname Name Arbeitnehmer

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Ort, Datum

## **Außerordentliche Kündigung**

Sehr geehrte(r) Vorname Name Arbeitnehmer ,

hiermit kündigen wir das am Datum geschlossene Arbeitsverhältnis aus wichtigem Grund außerordentlich und fristlos. Durch gravierende Pflichtverletzungen Ihrerseits sehen wir uns zu diesem Schritt gezwungen.

Im Gespräch vom Datum haben wir Ihnen bereits erläutert, dass wir die am Datum begangene Verletzung Ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten als erwiesen ansehen. Um folgende Pflichtverletzung handelt es sich:

Pflichtverletzung beschreiben

Hilfsweise kündigen wir Ihnen aufgrund der oben beschriebenen Pflichtverletzung ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Nach unserer Berechnung ist das der Datum .

Beachten Sie, dass Sie nach § 38 Abs. 1 SGB III dazu verpflichtet sind, sich frühzeitig nach einem neuen Arbeitsplatz umzusehen. Ebenso müssen Sie spätestens drei Monate vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Agentur für Arbeit vorsprechen und sich arbeitslos melden. Liegen zwischen Kenntnis des Beendigungszeitpunkts und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, müssen Sie sich innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunkts melden. Die Fristen bestehen unabhängig davon, ob Sie den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich durchsetzen wollen oder dieser von uns in Aussicht gestellt wird.

Mit freundlichen Grüßen

---

Vorname Name Arbeitgeber